

Was GCON bietet

Gehaltszahlung ist das eine, auf das jeder schaut und das ist auch richtig so. Doch gibt es Zusatzleistungen, die oft untergehen, weil sie entweder ein automatischer Gehaltsbestandteil geworden sind oder nicht mehr bewusst wahrgenommen werden. Nun rufen wir diese mal wieder ins Gedächtnis.

Projektpauschalen

Projektpauschalen sind ein freiwilliger zusätzlicher Gehaltsbestandteil und müssen mit einem Zusatz zum Vertrag schriftlich festgehalten werden. Diese Pauschalen werden nur bei Projektstätigkeit beim Kunden ausbezahlt und gelten nicht für Urlaub, Krankheit und/ oder Bürotätigkeiten ohne Projekteinsatz.

Einmalzahlung bei Vermittlung von neuen Mitarbeitern.

Eine Einmalzahlung erhält ein Mitarbeiter bei erfolgreicher Vermittlung von einem neuen Mitarbeiter.

Altersvorsorge

Vorbei sind die Zeiten, als der Staat noch für eine anständige Rente sorgte. Ohne eine zusätzliche private Altersvorsorge wird die Rente für viele nicht ausreichen. 40,- Euro dürfen monatlich steuerfrei dem Mitarbeiter zu seiner Altersvorsorge vom Unternehmen erstattet werden. Auch die GCON steuert die 40,- € monatlich dazu.

Überstundenbezahlung / oder Freizeitausgleich

Wenn es vom Kunden erwünscht ist oder sagen wir: wenn aus gegebenem Anlass Überstunden geleistet werden müssen, werden diese jedem Mitarbeiter mit 15,- €/ Stunden, mit seinem Gehalt monatlich, vergütet. Nach Absprache ist auch ein Ausgleich über Freizeit möglich.

Kindergartenbeiträge

Hat ein Mitarbeiter Kinder, kann GCON die Kindergartengebühren steuerfrei ersetzen.

Jubiläumszuwendungen

Vielleicht erinnert sich noch der ein oder andere. Bei 10 oder 15 Jahren Zugehörigkeit gibt es monetäre Gutscheine

Schulungen / Konferenzen / Fortbildungen

Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit sich bei GCON fortzubilden. Ob dies eine fachliche Schulung oder Konferenz ist tut nichts zur Sache. Die Kosten (Kurskosten, Unterkunft, Anreise, Prüfung, Schulungsmaterial, Ausfallgeld für nicht abrechenbare Stunden) trägt die GCON.

Freiwillige Schulungen zur Sozialkompetenz gehören auch dazu.

Firmenfeiern

Ein Sommer Teambuilding und eine Weihnachtsfeier mit Partnern.

Regionaltreffen

Sich in den Regionen mit den Kollegen/innen treffen und bei einem guten Essen und Trinken oder anderen Aktivitäten sich gemeinsam austauschen.

Homeoffice

Sofern es mit dem Kunde und der GCON abgestimmt ist, kann jeder Mitarbeiter ein paar Tage von daheim aus arbeiten.

Geburtstagsgeschenke

Jeder Mitarbeiter erhält ein Geburtstagsgeschenk als Warengutschein.



Weihnachtsgeschenke

Jedes Jahr gibt es liebevolle Pakete für die ganze Familie.

Mitarbeiterkleidung

Wer möchte kann Firmenkleidung (weiße Hemden mit GCON-Aufdruck am Hemdkragen) beim Office in seiner individuellen Größe bestellen.

Feiertage geschenkt

GCON schenkt jedem Mitarbeiter jeweils einen halben Urlaubstag zu dem 24.12. und 31.12. eines Jahres

Reisekosten

Reisekosten sind eine freiwillige Leistung bei GCON.

Gesetzlich dürfen wir Euch alle Reisekosten erstatten. Zeitlich begrenzt ist leider die Verpflegungspauschale. Diese dürfen wir Euch nur in den ersten drei Monaten auf Projekt ausbezahlen.

Bei der eigenständigen Buchung Euer Reisen, habt ihr den Freiraum zu entscheiden, was für Euch das Beste ist. Wie ihr die Anfahrt zum Projekt bewerkstelligt, welche Unterkunft Hotel oder Appartement mit und ohne Fitnessmöglichkeit, wählt.

Ja und neue Dinge lassen wir uns auch immer wieder einfallen

Gewinne / Lobkarten / Personalgespräche / Offene Ohren / Keine Hierarchien / Ideenmanagement / Obst / Kaffee